

SCADENZE RELATIVE AL PREMIO AZIENDALE E AL WELFARE

29 NOVEMBRE 2019: TERMINE ULTIMO PER L'OPZIONE CASH

Oggi, venerdì **29 novembre 2019**, scade l'ultimo termine utile per richiedere l'erogazione del Premio aziendale 2018 in forma "cash" (opzione esercitabile da parte dei dipendenti con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente dell'anno 2018 non superiore a € 80.000).

Trascorso tale termine il Premio sarà fruibile esclusivamente sotto forma di welfare.

10 DICEMBRE 2019: TERMINE PER LE RICHIESTE DI RIMBORSO DELLE SPESE SOSTENUTE NEL 2019

Il **10 dicembre** scadrà il termine per richiedere il **rimborso delle spese sostenute nel 2019** (in estrema sintesi nei seguenti ambiti: educazione, assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti, servizi alla persona, acquisto abbonamenti per il trasporto pubblico).

Dal 13 gennaio 2020 sarà possibile richiedere il rimborso delle spese di competenza dell'anno 2020.

WELFARE

Di recente l'azienda ha comunicato che il **termine per l'utilizzo del welfare** riferito al Premio aziendale 2017, Conto welfare 2018 e/o altre erogazioni straordinarie 2018 già prorogato (rispetto alla primitiva scadenza) al 30.11.2019 è stato ulteriormente rinviato al **30 giugno 2020**.

In caso di **mancata scelta** entro il nuovo termine del 30 giugno 2020 il residuo verrà automaticamente versato alla **previdenza complementare**.

Qualora quest'ultima destinazione fosse già quella prescelta, consigliamo di inserirla fin d'ora nell'applicativo, anziché attendere il passaggio "automatico", in modo da anticipare il versamento al Fondo pensione, affinché le somme versate inizino a produrre i relativi rendimenti¹.

PORTALE "UBI FOR YOU"

Nel caso si fossero destinate quote di welfare a "UBI FOR YOU" occorrerà prestare attenzione alle scadenze (per es. il 30.06.2020 è la data entro cui occorrerà effettuare la scelta dei prodotti/servizi e il 31.12.2020 il termine per la effettiva fruizione nel caso di importi derivanti dal Premio aziendale 2019).

Buoni spesa (Fringe benefits)

All'interno del portale UBI FOR YOU i **buoni spesa non saranno disponibili dal 30.11.2019 al 12.01.2020**.

In proposito ricordiamo che essi rientrano nella categoria dei *fringe benefits* per i quali nell'anno non va superata la **soglia complessiva € 258,23**, pena l'imposizione contributiva e fiscale su tutto l'importo.

Ulteriori *benefits* sono rappresentati dalla quota di Premio per la **polizza infortuni extraprofessionali** a carico dell'azienda (importo medio € 15), più l'eventuale **SIM aziendale** (€ 37,32 annui): in questi casi, per evitare il superamento del limite sopraindicato, i buoni spesa andranno richiesti non per l'intera somma disponibile (€ 230), ma per un **importo inferiore**, tenendo altresì conto che per es. anche finanziamenti erogati a tassi inferiori al TUR, autoveicoli in uso promiscuo, immobili in locazione a carico dell'azienda, sono considerati fringe benefits e concorrono al raggiungimento della soglia di € 258,23.

PREVISIONE PER I DIPENDENTI INTERESSATI DALL'OPERAZIONE DI ESTERNALIZZAZIONE DI UBIS

Per le colleghe e i colleghi di UBIS interessati dalle operazioni di cessione ad Accenture Services and Technology SRL e BCube Services SRL² il termine per la fruizione di eventuali residui welfare (derivanti dal premio aziendale o da altre erogazioni) qualunque sia la destinazione prescelta (modalità rimborsuale, Fondo pensione, portale "UBI FOR YOU") sarà tassativamente il 10 dicembre 2019³.

¹ In generale va posta attenzione al limite annuo di deducibilità pari a € 5.164,57.

² Sui contenuti complessivi degli accordi appena sottoscritti rinviamo al comunicato unitario.

³ In caso di mancata fruizione i residui verranno comunque versati al Fondo pensione di attuale riferimento.