

FRUIZIONE DELLA FAD: **VI RICORDIAMO CHE...**

In questi giorni stanno pervenendo a colleghe e colleghi (in alcuni casi in quanto responsabili di unità produttive, in altri come diretti fruitori della FAD) raccomandazioni volte a favorire la fruizione della formazione, in particolare in tema di MiFID/IVASS.

Come in genere precisato anche nelle comunicazioni di parte aziendale, è opportuno tenere presente che da quest'anno - a seguito dell'accordo sindacale sul tema - la formazione a distanza è fruibile anche in Smart Learning (quindi al di fuori dei luoghi di lavoro abituali), secondo le modalità che riepiloghiamo in questa nota.

DURATA E BENEFICIARI

La possibilità di effettuare lo Smart Learning è stata prevista sperimentalmente per gli anni 2019 e 2020.

Per il **2019** i soggetti coinvolti sono:

- i **destinatari della formazione MiFID2 e/o IVASS**, i quali, nel limite complessivo di **30 ore lavorative annue**, possono fruire di tali corsi dalla **residenza/domicilio** o da altro luogo privato preventivamente concordato, nonché da sede aziendale diversa da quella di appartenenza. Ovviamente, sulla base di quanto sopra, la formazione fruita "da casa" risulta a tutti gli effetti prestazione lavorativa retribuita;
- il **resto del personale** nel limite di **7 ore e 30 minuti lavorativi all'anno**; attualmente per corsi che non rientrano nella formazione MiFID2 e/o IVASS non è possibile la fruizione da luogo privato.

Per il **2020** sarà valutato l'**ampliamento** della sperimentazione a ulteriori corsi online (con particolare riguardo a quelli di natura normativa e obbligatoria).

ARTICOLAZIONE ORARIA - RICHIESTA

La fruizione della formazione in Smart Learning è consentita nel limite **massimo di 15 ore al mese** (fruibili a giornata intera o per durate inferiori, con il limite **minimo di 1 ora giornaliera**).

La richiesta va sottoposta a fini organizzativi - analogamente alle altre causali di assenza - alla preventiva **autorizzazione da parte del responsabile** dell'unità organizzativa.

Le causali in procedura GeripWeb sono le seguenti:

- SMARTLRNG1 per la fruizione della formazione da uno spazio aziendale;
- SMARTLRNG2 per la fruizione della formazione da residenza/domicilio o altro luogo privato.

BUONO PASTO

In analogia con quanto previsto per lo Smart Working, il buono pasto **non** viene **erogato** solo in caso di fruizione dello Smart Learning per **l'intera giornata da residenza/domicilio/altro luogo privato**.

Viceversa il ticket pasto è riconosciuto:

1. se il ricorso allo Smart Learning è limitato a **parte della giornata**, indipendentemente dal luogo (privato o aziendale) in cui viene svolto,
o
2. se il ricorso allo Smart Learning impegna **l'intera giornata**, ma è effettuato da una **sede aziendale**.

Sulla base delle indicazioni fornite (e di ulteriori informazioni reperibili nella Circolare n. 78/2019) suggeriamo di effettuare la **programmazione della formazione**, anche in modalità Smart, allo scopo di **evitarne l'accumulo e ingenti "residui"** nei mesi di novembre-dicembre, circostanza quest'ultima che potrebbe indurre a fruire della FAD con **modalità improprie** (per esempio in giornate festive).

Raccomandiamo di contattarci in caso di problemi od ostacoli di qualsiasi genere: il ricorso allo Smart Learning, e i riscontri che riceveremo al riguardo, saranno utili quando - unitamente alle altre Organizzazioni sindacali - affronteremo con l'azienda la discussione per l'**ampliamento** della sperimentazione previsto per il 2020.