

BRIDGE BANKS: NORME DEL CIA VIGENTI DAL 1° GENNAIO 2020

Con questa nota ricordiamo **due norme** che - in base all'accordo di armonizzazione contrattuale sottoscritto il 1° febbraio 2018 - a partire dal prossimo 1° gennaio 2020 varranno anche per il personale proveniente dalle cosiddette Bridge Banks.

Entrambe le previsioni riguardano il tema della **disabilità**: la prima interessa i colleghi che ne sono personalmente affetti, mentre la seconda è relativa a coloro che beneficiano per un familiare dei permessi previsti dalla Legge 104/1992.

Raccomandiamo pertanto a coloro che fossero nelle condizioni illustrate di seguito di far valere i diritti spettanti.

DISABILITÀ SUPERIORE AL 70% E CONTRIBUZIONE AL FONDO PENSIONE

Per i dipendenti con **disabilità** certificata superiore al **70%** la **contrattazione di secondo livello** prevede una **maggiorazione della contribuzione alla Previdenza complementare** a carico dell'azienda di **1 punto percentuale**.

È importante tenere presente che l'incremento della contribuzione aziendale al Fondo pensione non viene automaticamente riconosciuto al dipendente, anche qualora l'azienda, o alcune delle sue strutture, siano già a conoscenza della condizione di disabilità (per esempio nel caso di lavoratore assunto nell'ambito delle categorie protette, o fruitore per sé stesso dei benefici della Legge 104).

È quindi **indispensabile inoltrare all'azienda specifica richiesta**, accompagnata da relativa **certificazione**.

La maggiorazione della contribuzione al Fondo è **riconosciuta a partire dal mese successivo** a quello di presentazione della certificazione stessa: non è previsto il versamento di eventuali arretrati, ragione per cui raccomandiamo di dar corso all'invio della domanda (di cui vi proponiamo un fac-simile) in prossimità della data in cui la norma entrerà in vigore o appena insorta disabilità di grado superiore al 70%.

Fac-simile richiesta all'azienda

Con riferimento alle previsioni di cui art. 4.4 del Verbale di Accordo del 26.7.2017, e alle successive intese che ne hanno stabilito l'estensione a tutto il personale del Gruppo, stante il mio status di invalido/a certificato al ___% (per cui si allega la relativa certificazione), chiedo che mi venga riconosciuta la maggiorazione di 1 punto percentuale della contribuzione aziendale alla Previdenza complementare.

In attesa di un vostro gentile riscontro porgo cordiali saluti.

PERMESSO AGGIUNTIVO LEGGE N. 104/1992

I dipendenti che beneficiano dei permessi previsti dalla Legge 104/1992 per l'assistenza di familiari disabili, oltre ai permessi di legge, hanno diritto a **ulteriori 3 giorni all'anno di permesso, aumentati a 6 giorni in caso di comprovata convivenza con il familiare disabile.**