



## SOTTOSCRITTO L'ACCORDO SU CONGEDI STRAORDINARI, PART TIME E ALTRE MISURE PER IL 2020

Oggi, 12 dicembre, è stato sottoscritto l'accordo che estende al 2020 le misure già adottate negli anni scorsi aventi anche l'obiettivo di favorire la **conciliazione delle esigenze personali e familiari con l'attività lavorativa**.

In particolare si ripropone anche per il prossimo anno la possibilità:

1. per **tutti** i dipendenti di richiedere **su base volontaria periodi di congedo retribuito al 40%** (c.d. *Social Day*);
2. in favore delle mamme e dei papà che usufruiranno del **congedo parentale** (cosiddetta **maternità/paternità facoltativa**, retribuita al 30% dall'INPS) di beneficiare di una **integrazione economica pari al 20%** da parte di UBI.

L'accordo proroga altresì altre misure riguardanti:

- i **part time**;
- la fruizione di **ex festività, ferie, banca delle ore, straordinari**

secondo quanto già stabilito per gli ultimi anni.

Illustriamo di seguito i contenuti dell'intesa raggiunta: torneremo a trattare dei congedi straordinari in una specifica nota, contenente ulteriori dettagli e istruzioni di carattere operativo.

### SOCIAL DAY E MATERNITÀ FACOLTATIVA

Viene **confermata per il 2020 la possibilità di richiedere su base volontaria periodi di congedo** da fruire a giornate o a mesi interi con retribuzione pari al **40%** (c.d. Social Day).

In considerazione della fine dell'anno ormai prossima e dei tempi tecnici necessari per valutare la possibilità di richiedere/concedere i congedi, si è convenuto quanto segue:

- per il mese di **gennaio 2020** la richiesta dovrà riguardare **l'intero mese** (non singole giornate) e dovrà pervenire entro il **18 dicembre 2019**;
- per il **periodo febbraio-dicembre 2020** potranno essere richiesti e fruiti periodi di congedo sia per mesi interi che per singole giornate (domanda entro il **14 gennaio 2020**).

È altresì riconfermata **l'integrazione del 20%** per lavoratrici/tori che usufruiranno nel corso del 2020 della c.d. **maternità facoltativa** (congedo parentale): l'erogazione avverrà in unica soluzione a febbraio 2021.

Obiettivo del Gruppo è raggiungere almeno 150.000 giornate; per il 2019 l'obiettivo era stato fissato in 178.000 giornate (quelle effettivamente fruito sono state circa 173.500).

### PART TIME

Con l'accordo **le Aziende del Gruppo UBI ribadiscono "l'impegno" a valutare favorevolmente nuove richieste di part time**.

L'accordo conferma la possibilità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale **anche per durate settimanali che non rientrano nei limiti previsti dal CCNL**: quindi potranno essere richieste durate anche inferiori alle 15 ore o superiori alle 32 ore 30 minuti settimanali (*in questo secondo caso, a puro titolo di esempio, è possibile assentarsi dal lavoro per un solo pomeriggio alla settimana*).

I contratti a tempo parziale in essere al 9.12.2019 in tutte le aziende del Gruppo UBI (con scadenza entro il 31.12.2020) saranno **automaticamente prorogati di 48 mesi**, salvo necessità ed espressa rinuncia da parte dell'interessata/o.

Bergamo, 12 dicembre 2019

**Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Uilca-Uil Unisin**  
**Coordinamenti Gruppo UBI**